



KODEKS POSTĘPOWANIA

Building the world better.



Spis treści

NASZE ZASADY PRZEWODNICTWA

str.3	Nasze wartości	str.5
	Postawy	str.6
	Przywództwo w oparciu o wartości	str. 7

NASZE ZOBOWIĄZANIA

str.8	Różnorodność, integracja i szacunek dla każdego	str.9
	Środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo	str.10
	Zaangażowanie społeczne i działalność zewnętrzna	str.11
	Środowisko, Społeczna Odpowiedzialność i Ład Korporacyjny (ESG)	str.12
	Prawa człowieka	str.13

INTEGRALNIEŚĆ

str.14	Drzewo decyzyjne etyki	str.15
	Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu	str.16
	Prezenty i gościnność	str.17
	Dokładność finansowa i dokumentacja	str.18
	Zarządzanie dostawcami i wykonawcami	str.19
	Poufność i bezpieczeństwo danych	str.20
	Własność intelektualna i zgodność z prawem	str.21
	Osobista postawa	str.22

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

str.23

NASZE ZASADY PRZEWODNICTWA

Nasze wartości.
Postawy.
Przywództwo w oparciu
o wartości.



NASZE ZASADY PRZEWODNICTWA

Nasz Kodeks Postępowania określa oczekiwane zachowania członków naszej społeczności TPF. Zawiera zasady etyczne, które kierują naszymi działaniami oraz zobowiązania, których przestrzegamy wobec wszystkich interesariuszy, czyli naszych pracowników, dostawców i długoterminowych partnerów.

Działając w wielu krajach o różnorodnych niuansach kulturowych i prawnych, TPF zapewnia jednolite stosowanie tych standardów etycznych we wszystkich miejscach, w których operujemy. Szanując różnorodność kulturową każdego kraju, dążymy do przestrzegania ustanowionych norm.

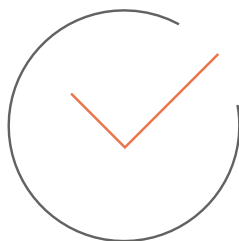
Stawianie czoła dylematom etycznym jest dziś powszechne, zwłaszcza w sytuacjach, gdzie podejmowanie decyzji może nie być jednoznaczne. Ten kodeks postępowania ma na celu wsparcie w TAKich sytuacjach, podkreślając potrzebę przejrzystości w podejmowaniu decyzji i zachęcając do konsultacji z bezpośrednimi przełożonymi, jeśli pojawią się wątpliwości.

Jesteśmy zobowiązani do priorytetowego traktowania partnerów biznesowych, którzy przestrzegają naszych standardów etycznych określonych w tym Kodeksie, w szczególności w odniesieniu do praw człowieka, warunków pracy, zarządzania środowiskowego i integralności biznesowej. Jesteśmy gotowi zakończyć współpracę z tymi, którzy nie będą przestrzegać tych standardów.

Nie tolerujemy działań nieetycznych ani niezgodnych z prawem, niezależnie od możliwych krótkoterminowych korzyści biznesowych. To nasza odpowiedzialność, aby działać w sposób, który budzi zaufanie i szacunek klientów, rynków oraz szerszej społeczności. Zawsze działaj z uczciwością.

/ José Castro Santos
CEO

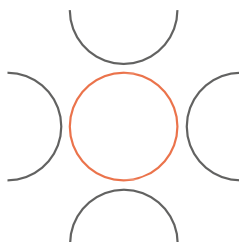
Nasze wartości



Doskonałość

Osiągaj najwyższy poziom kompetencji, innowacyjności i jakości.

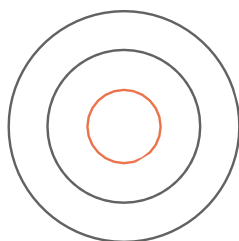
Nasze zaangażowanie w doskonałość pozwala nam dostarczać naszym klientom wyjątkowe usługi, nieustannie przekraczając ich oczekiwania i poprawiając ich ogólne doświadczenia.



Bliskość

Lokalna obecność z globalnym zasięgiem.

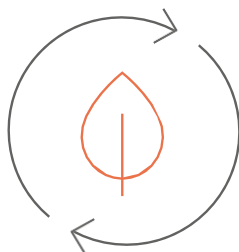
Łączymy lokalną bliskość z globalnym zasięgiem, dostarczając wyniki wykraczające poza granice geograficzne. Wspólnie z naszymi klientami i partnerami tworzymy rozwiązania dostosowane do kontekstu każdego projektu.



Uczciwość

Uczciwość kieruje naszym zaangażowaniem w podejmowanie etycznych decyzji biznesowych.

Promujemy kulturę wzajemnego szacunku i etyki w każdej interakcji, popierając przejrzystość we wszystkich relacjach biznesowych.



Zrównoważony rozwój

Zarządzanie wpływem na środowisko, społeczeństwo i gospodarkę.

Zrównoważony rozwój jest osadzony w każdym projekcie naszej organizacji, priorytetowo traktując praktyki minimalizujące wpływ na środowisko, promując odpowiedzialność społeczną i zapewniając długoterminowy dobrobyt ekonomiczny.

Postawy



Własność

Bądź proaktywny.

Przejmuj inicjatywę, bierz odpowiedzialność i angażuj się z pasją, traktując sukces organizacji jak własny.



Troska

Dbaj o siebie i innych.

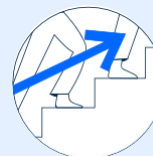
Priorytetem jest zarówno dobrostan indywidualny, jak i wspierające środowisko, które troszczy się o dobro wszystkich członków zespołu.



Kreatywność

Bądź ciekawy i innowacyjny.

Rozwijaj w sobie pragnienie wyzwań i myśl kreatywnie, aby odpowiadać na najbardziej złożone problemy.



Ciągłe doskonalenie

Podejmij wyzwanie aby działać lepiej każdego dnia.

Wierzmy, że ciągłe ulepszenia, sumiennie wdrażane, przyniosą transformacyjne rezultaty.

Przywództwo w oparciu o wartości

W TPF kierowanie się wartościami oznacza dostosowywanie działań i decyzji kierownictwa do podstawowych zasad i przekonań etycznych.

Nasi liderzy inspirują zaufanie i pewność, konsekwentnie wcielając w życie wartości TPF. Dzięki swoim działaniom tworzą pozytywną kulturę organizacyjną, w której jednostki czują się doceniane, zmotywowane i zaangażowane w osiąganie wspólnych celów.

- Jak zapewnić dobre przywództwo?
- W jaki sposób ta decyzja jest zgodna z podstawowymi wartościami naszej organizacji?
- Jak mogę zapewnić otwartą i szczerą komunikację?
- Jakie są potencjalne długoterminowe skutki takich decyzji dla naszych interesariuszy i społeczności?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Prowadzenie przez przykład, wykazywanie się uczciwością, pokorą i etycznym zachowaniem.
- Wzmacnianie i inspirowanie członków zespołu, aby osiąkali pełny potencjał i przyczyniali się do wspólnej wizji.
- Wspieranie kultury zaufania, współpracy i otwartej komunikacji.

ODMAWIAMY



- Nadużywania swojej pozycji lub manipulowania innymi dla osobistych korzyści.
- Unikania trudnych rozmów lub decyzji, które są konieczne dla dobra organizacji.
- Priorytetowego traktowania krótkoterminowych wyników kosztem długoterminowego zrównoważonego rozwoju i zdrowia organizacji.



NASZE ZOBOWIĄZANIA

Różnorodność, równość, integracja i szacunek dla każdej osoby.
Środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo.
Zaangażowanie społeczne i działalność zewnętrzna.
Środowisko, Społeczna Odpowiedzialność i Ład
Korporacyjny (ESG) .
Prawa człowieka.

Różnorodność, równość, integracja i szacunek dla każdej osoby.

Naszym celem jest wspieranie zróżnicowanego, równościowego i integrującego miejsca pracy, w którym każdy pracownik czuje się doceniany i szanowany.

Nasze zaangażowanie w różnorodność, integrację i szacunek jest kluczowe dla kultury organizacyjnej naszej firmy i osiągnięcia sukcesu. Wierzymy, że różnorodne perspektywy napędzają innowacje, a miejsce pracy odzwierciedlające różne doświadczenia, pochodzenie i pomysły prowadzi do lepszego podejmowania decyzji i lepszych wyników biznesowych.

- W jaki sposób promujemy różnorodność w naszych procesach rekrutacyjnych i zapewniamy szacunek dla każdej osoby?
- Jakie działania gwarantują możliwość jednakowego rozwoju kariery i równe szanse?
- W jaki sposób wspieramy integracyjną i pełną szacunku kulturę pracy?
- Jak zapewnić, że wszyscy pracownicy przeciwdziałają mobbingowi i rozumieją zasady integracji?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Tworzenie integracyjnego środowiska, w którym wszyscy pracownicy mają równe szanse na rozwój i awans.
- Zapewnienie miejsca pracy wolnego od dyskryminacji, molestowania i nadużyć, promowanie kultury szacunku, integracji i wzajemnego wsparcia..
- Szybkie i sprawiedliwe rozpatrywanie wszelkich skarg dotyczących molestowania, dyskryminacji lub wykluczenia.

ODMAWIAMY



- Tolerowania jakiegokolwiek formy molestowania, dyskryminacji lub wykluczenia na podstawie rasy, płci, wieku, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, poglądów politycznych, religii lub innych cech chronionych przez prawo.
- Ignorowania lub lekceważenia obaw dotyczących dyskryminacyjnych zachowań lub praktyk.
- Dopuszczania działań tworzących wrogie lub zastraszające środowisko pracy.



Środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo.

Dbamy o dobre samopoczucie naszego zespołu i środowisko, włączając zdrowie, bezpieczeństwo i zrównoważony rozwój jako podstawę naszych działań.



Jesteśmy zobowiązani do minimalizowania naszego wpływu na środowisko i zapewniania bezpiecznego oraz zdrowego środowiska pracy dla wszystkich pracowników.

- Jakie rozwiązania zapewniają zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy?
- Jak kontrolujemy nasz wpływ na środowisko?
- Jak promujemy zasady odpowiedzialności za środowisko i bezpieczeństwo?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów i standardów dotyczących ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa.
- Wdrażanie i utrzymywanie solidnych procedur bezpieczeństwa oraz programów szkoleniowych.
- Stałe usprawnianie naszych działań na rzecz środowiska poprzez zrównoważone podejście i innowacyjne rozwiązania.
- Zachęcanie pracowników do zgłaszania wszelkich naruszeń bezpieczeństwa lub zagrożeń dotyczących środowiska.

ODMAWIAMY



- Kompromisów w zakresie standardów zdrowia i bezpieczeństwa w imię wygodnictwa lub oszczędności kosztów.
- Angażowania się w praktyki, które szkodzą środowisku lub nieodpowiedzialnie wyczerpują zasoby naturalne.
- Ignorowanie lub nieuwzględnianie zgłaszanych naruszeń bezpieczeństwa lub zagrożeń dla środowiska.

Zaangażowanie społeczne i działalność zewnętrzna.

Nasz sukces jest powiązany ze społecznościami, którym służymy i przyczyniamy się do ich rozwoju jako odpowiedzialni, zaangażowani partnerzy.

Nasze zaangażowanie na rzecz społeczności ma kluczowe znaczenie dla naszych wartości korporacyjnych, a naszym celem jest wywieranie pozytywnego wpływu poprzez różne inicjatywy, które przynoszą korzyści społeczeństwu i promują dobrobyt społeczności.

- Jak aktywnie uczestniczymy w inicjatywach społecznych i wspieramy rozwój lokalny?
- Jakie inicjatywy przyczyniają się do dobrobytu społecznego i w jaki sposób są one zgodne z naszymi wartościami?
- Jak współpracujemy z zewnętrznymi interesariuszami w sposób odpowiedzialny i etyczny?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Budowanie silnych relacji z lokalnymi społecznościami opartych na zaufaniu, szacunku i wzajemnych korzyściach.
- Aktywne uczestniczenie w działalności na rzecz społeczności i wspieranie lokalnych organizacji charytatywnych, organizacji Non-profit oraz inicjatyw poprzez sponsorowanie firmowe i programy wolontariatu pracowników.
- Zachęcanie pracowników do wolontariatu i udziału w projektach społecznych, które odpowiadają na lokalne potrzeby i wyzwania.
- Zapewnienie, że nasza działalność biznesowa przyczynia się pozytywnie do rozwoju społecznego i gospodarczego społeczności, w których działamy.

ODMAWIAMY



- Lekceważenia naszej odpowiedzialności za poprawę dobrobytu naszych społeczności.
- Uczestniczenia w działaniach społecznych, które są sprzeczne z naszymi wartościami i standardami etycznymi lub mają negatywny wpływ na lokalne społeczności lub środowisko
- Wykorzystywania zaangażowania społecznego wyłącznie do celów reklamowych bez wywierania rzeczywistego wpływu na społeczności lub wykorzystywania zasobów firmy do osobistych działań charytatywnych bez odpowiedniego upoważnienia.



Środowisko, Społeczna Odpowiedzialność i Ład Korporacyjny (ESG)

TPF zobowiązuje się do integracji zasad ESG (Środowisko, Społeczna Odpowiedzialność i Ład Korporacyjny) w swoich działaniach biznesowych i procesach decyzyjnych.

- Jakie środki zapewniają zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy?
- Jak zarządzamy naszym wpływem na środowisko?
- Jak promujemy kulturę odpowiedzialności za środowisko i bezpieczeństwo?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Zmniejszenie naszego wpływu na środowisko poprzez zrównoważone praktyki i ochronę zasobów.
- Wspieranie inicjatyw społecznych, które przynoszą korzyści naszym pracownikom, społecznościom i społeczeństwu.
- Przestrzeganie wysokich standardów ładu korporacyjnego w celu zapewnienia odpowiedzialności i przejrzystości.

ODMAWIAMY



- Angażowania się w praktyki szkodliwe dla środowiska lub społeczeństwa.
- Zaniedbywania naszych obowiązków wobec interesariuszy i szerszej społeczności.



© Thiago Borazanian / TPF_Synergia

Prawa człowieka.

Szanujemy godność i prawa wszystkich osób.

TPF zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka i zapewnienia, że nasze działania nie przyczyniają się do naruszania tych praw. Szanujemy godność i prawa wszystkich osób i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych i dostawców.

- W jaki sposób zapewniamy, że nasze działania są zgodne z prawami człowieka?
- Jakie środki są stosowane w celu zapobiegania naruszeniom praw człowieka?
- Jakie kroki są podejmowane w celu promowania praw człowieka w naszej działalności?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Poszanowanie i promowanie praw człowieka we wszystkich aspektach naszej działalności biznesowej.
- Zapewnienie, że nasz łańcuch dostaw jest wolny od pracy przymusowej, pracy dzieci i innych form wyzysku.
- Zapewnienie sprawiedliwego wynagrodzenia, bezpiecznych warunków pracy i równych szans dla wszystkich pracowników.
- Wspieranie inicjatyw i organizacji promujących prawa człowieka.

ODMAWIAMY



- Angażowania się lub wspierania działań naruszających prawa człowieka.
- Ignorowania zgłoszeń lub oznak łamania praw człowieka w ramach naszej działalności lub łańcuchu dostaw.



INTEGRALNOŚĆ

Etyczne drzewo decyzyjne.

Przeciwdziałanie przekupstwu
i korupcji.

Prezenty i działania
reprezentacyjne.

Dokładność finansowa i dokumentacja.

Zarządzanie dostawcami
i sprzedawcami.

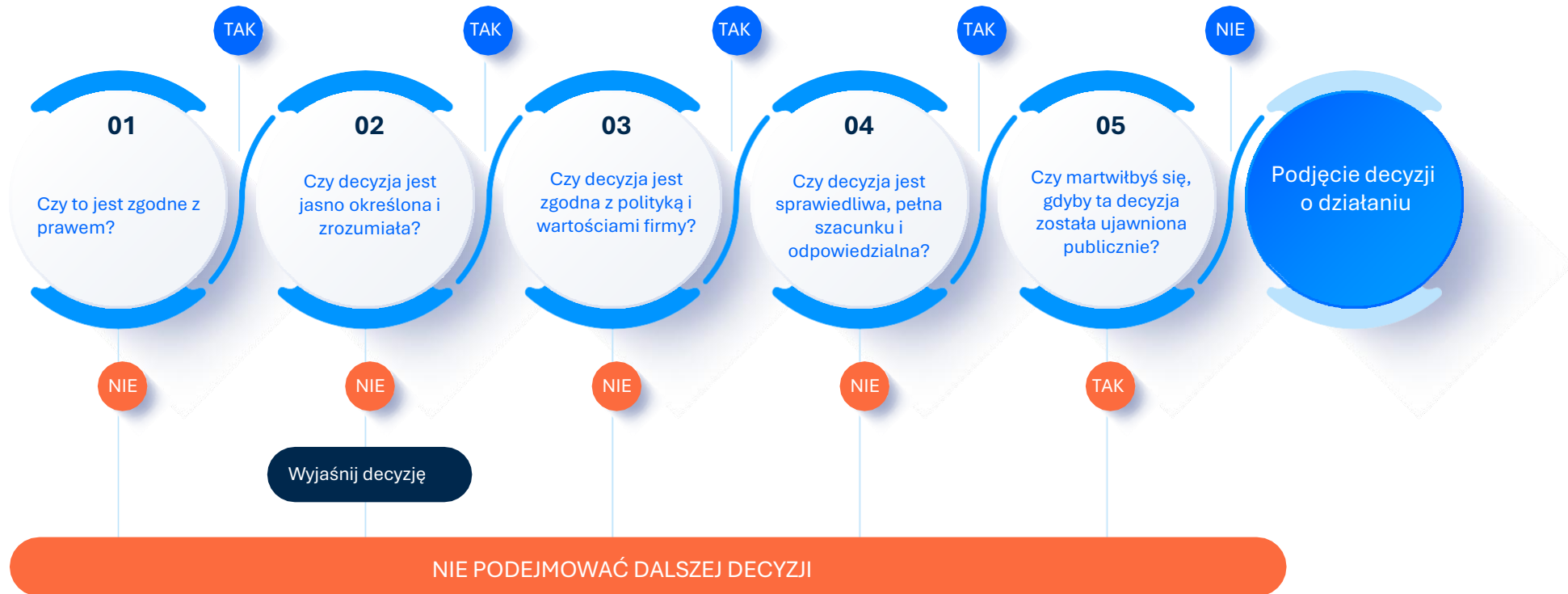
Poufność i bezpieczeństwo danych.

Własność intelektualna i zgodność
z prawem.

Indywidualne postępowanie.

Etyczne drzewo decyzyjne

Wprowadzenie



Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji

W TPF jesteśmy zobowiązani do prowadzenia działalności w sposób uczciwy, przejrzysty i odpowiedzialny.

Stosujemy politykę zerowej tolerancji dla przekupstwa i korupcji w jakiegokolwiek formie. Wszyscy pracownicy, podwykonawcy i strony trzecie muszą przestrzegać najwyższych standardów etycznego postępowania, o których mowa w niniejszym Kodeksie Postępowania.

Dlatego powinniśmy zadać następujące pytania, aby zapewnić etyczne podejmowanie decyzji:

- W jaki sposób wręczenie lub przyjmowanie prezentów lub innych korzyści majątkowych może wpłynąć na uczciwość procesu decyzyjnego?
- W jaki sposób korzyści majątkowe lub osobiste wpływają na relacje zawodowe osób, które je otrzymują?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Przestrzeganie wysokich standardów etycznych we wszystkich relacjach zawodowych i osobistych.
- Podejmowanie decyzji w oparciu o wartości merytoryczne, rzetelność i uczciwość, a nie korzyści osobiste.
- Upewnianie się, że podejmowane decyzje są zgodne z prawem i niezwłoczne zgłaszanie wszelkich nieprawidłowych działań.
- Zachowanie niezależności przy podejmowaniu decyzji biznesowych jako firma, a nie indywidualnie.

ODMAWIAMY



- Kompromisów dotyczących standardów etycznych lub postępowania wbrew kodeksowi postępowania TPF.
- Angażowania się w wymiany, w których korzyści osobiste wpływają na decyzje zawodowe.
- Dopuszczenia do sytuacji, w której osobiste relacje determinują profesjonalny osąd sprawy.
- Wykorzystywanie pozycji lub wpływów w celu uzyskania korzyści od innych.
- Angażowanie się w jakiegokolwiek praktyki sprzeczne z zasadami uczciwej konkurencji.



Prezenty i wyrazy gościnności.

Wiemy, jak ważne jest utrzymywanie standardów etycznych dotyczących prezentów i okazywania gościnności.

Naszym zdaniem prezenty i okazywanie gościnności to gesty, które wspierają pozytywne relacje i są wyrazami uznania. Dlatego dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić przejrzystość i uczciwość we wszystkich interakcjach. Nasze procedury ściśle regulują wręczanie i przyjmowanie prezentów i wyrazów gościnności, aby zapobiec wszelkim podejrzeniom o nieprawidłowości. Kwestie te są następujące:

- Jak możemy zagwarantować, że prezenty i gesty gościnności nie będą wykorzystywane do wywierania wpływu na decyzje biznesowe?
- Jak możemy dostosować się do norm kulturowych i oczekiwań dotyczących prezentów i gościnności?
- Jakie środki możemy podjąć, aby zapobiec powstawaniu konfliktów interesów związanych z prezentami i gościnnością?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Zwiększenie przejrzystości, uczciwości i zgodności z przepisami, zapewniające, że wszelkie prezenty lub gesty gościnności, otrzymane lub przekazane, nie stwarzają wrażenia wywierania nadmiernego wpływu.
- Zrozumienie i poszanowanie dla norm i praktyk kulturowych dotyczących wręczania prezentów.
- Sprawdzenie, czy przyjęcie danego prezentu jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

ODMAWIAMY



- Przyjmowania lub wręczanie prezentów, które są uważane za ekstrawaganckie lub kosztowne, ponieważ może to stwarzać wrażenie chęci wywierania wpływu.
- Przyjmowania prezentów, które wiążą się z oczekiwaniami preferencyjnego traktowania.
- Zabiegania o prezenty od bezpośrednich lub pośrednich partnerów biznesowych, klientów lub potencjalnych klientów.



Rzetelność danych finansowych i dokumentacji

Utrzymując rygorystyczne zasady i procedury związane z rzetelnością finansową i zarządzaniem dokumentacją, wzmacniamy przejrzystość i zaufanie naszych interesariuszy, jednocześnie ograniczając ryzyko związane z niewłaściwym zarządzaniem finansami i niezgodnościami z przepisami. Działania te przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju i sukcesu TPF w dynamicznym środowisku biznesowym. Ograniczamy ryzyko poprzez zadawanie pytań takich jak:

- Jak możemy zapewnić dokładną sprawozdawczość finansową?
- Jak możemy lepiej przestrzegać standardów i przepisów rachunkowości?
- Jakie kroki możemy podjąć, aby usprawnić procesy dotyczące danych finansowych?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Wdrożenie odpowiednich mechanizmów kontroli wewnętrznej, takich jak podział obowiązków i procedury akceptacji, w celu ochrony przed błędami i nadużyciami finansowymi.
- Kompleksowa i usystematyzowana dokumentacja transakcji finansowych, umów i faktur, pokwitowań i materiałów pomocniczych sporządzana zgodnie z wymogami prawnymi.
- Zapewnienie terminowej i rzetelnej sprawozdawczości finansowej skierowanej do interesariuszy, która odzwierciedla kondycję finansową i osiągnięte przez firmę wyniki.

ODMAWIAMY



- Umieszczania informacji, które są niedokładne, niekompletne lub wprowadzające w błąd.
- Finalizowania raportów finansowych, które zawierają istotne błędy lub znaczące pominięcia, wpływające na ich rzetelność i kompletność, przed ich złożeniem.
- Opierania prognoz lub szacunków finansowych na nieuzasadnionych założeniach lub danych spekulacyjnych.



Zarządzanie dostawcami i podwykonawcami.

Zobowiązujemy się do promowania uczciwej konkurencji w naszej firmie i w naszych relacjach z dostawcami i sprzedawcami.

Uczciwa konkurencja zapewnia, że wszyscy pracownicy, działy i jednostki biznesowe działają w sposób etyczny i konkurencyjny, wspierając innowacyjność, współpracę i wysokie standardy uczciwości. Oczekujemy, że nasi agenci, konsultanci, partnerzy joint venture lub inne osoby trzecie działające w naszym imieniu będą przestrzegać standardów etycznego i profesjonalnego postępowania opisanych w niniejszym Kodeksie, a także będą przestrzegać własnych procedur kontroli wewnętrznej w celu zapobiegania niewłaściwemu postępowaniu.

- Jakie strategie można zastosować, aby być konkurencyjnym bez uciekania się do nieuczciwych praktyk cenowych i jak zapewnić przejrzystość w wyborze dostawców i sprzedawców?
- W jaki sposób możemy jasno i zgodnie z prawdą informować o korzyściach płynących z oferowanych przez nas produktów lub usług, aby budować zaufanie klientów i utrzymywać zdrowe relacje z dostawcami?
- Jakie działania możemy podjąć w celu zapewnienia uczciwego wynagrodzenia, bezpiecznych warunków pracy i nie dyskryminujących zachowań?
- Jak oceniamy i ograniczamy ryzyko związane ze współpracą z dostawcami i podwykonawcami?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Dbłość o przejrzystość w wyborze dostawców/sprzedawców w celu zwiększenia zaufania.
- Wybór dostawców i sprzedawców w oparciu o obiektywne kryteria, takie jak jakość, koszty, niezawodność i zgodność z naszymi standardami.
- Budowanie i utrzymywanie długoterminowych relacji z dostawcami i podwykonawcami w oparciu o zaufanie, wzajemny szacunek i wspólne wartości.
- Usprawnienie procesów komunikacji w celu rozwiązywania problemów i przekazywania informacji zwrotnych od dostawców i sprzedawców.

ODMAWIAMY



- Obniżania jakości i standardów bezpieczeństwa naszych produktów lub usług.
- Wykorzystywania luk w przepisach w celu uzyskania nieuczciwych korzyści lub ignorowanie potencjalnych konfliktów interesów w naszych relacjach biznesowych.



Ochrona poufności i bezpieczeństwo danych.

Zachowanie poufności ma kluczowe znaczenie dla ochrony danych wrażliwych i utrzymania zaufania naszych klientów, pracowników i partnerów.

- Jak zapewniamy odpowiednią ochronę danych poufnych?
- Jak odpowiedzialnie przetwarzamy i udostępniamy informacje poufne?
- W jaki sposób zapewniamy zgodność z umowami i zasadami dotyczącymi poufności?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Ochrona informacji poufnych i zapewnienie, że dostęp do nich mają wyłącznie upoważnione osoby.
- Wykorzystywanie informacji poufnych wyłącznie do uzasadnionych celów biznesowych
- Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących ochrony danych i prywatności.

ODMAWIAMY



- Ujawniania informacji poufnych nieupoważnionym podmiotom.
- Wykorzystywania informacji poufnych do celów osobistych lub niezwiązanych z działalnością biznesową.



Własność intelektualna i działalność zgodna z prawem.

Ochrona naszej własności intelektualnej i zapewnienie, że nasza działalność jest zgodna z prawem mają kluczowe znaczenie dla utrzymania naszej przewagi konkurencyjnej i pozycji prawnej.

- Jak chronimy naszą własność intelektualną?
- Jakie działania zapewniają zgodność z przepisami dotyczącymi własności intelektualnej?
- Jakie procedury są stosowane w celu zapewnienia zgodności z przepisami prawa?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Ochrona naszych praw własności intelektualnej i poszanowanie praw własności intelektualnej innych osób.
- Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa, uregulowań i standardów branżowych.
- W razie potrzeby korzystanie z porad prawnych w celu zapewnienia zgodności ze złożonymi zagadnieniami prawnymi.

ODMAWIAMY



- Naruszania praw własności intelektualnej innych osób.
- Angażowania się w nielegalne lub nieetyczne działania, które mogłyby zagrozić naszej wiarygodności prawnej.



Osobista postawa.

Osobista postawa każdego pracownika ma wpływ na TPF jako całość.

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy będą przestrzegać najwyższych standardów uczciwości i profesjonalizmu w swoim osobistym postępowaniu, zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim.

- Jak zapewnić przestrzeganie zasad etycznego postępowania w życiu osobistym?
- Jakie zasady kierują naszym postępowaniem w środowisku zawodowym?
- Jakie działania wspierają uczciwość i profesjonalizm w osobistych zachowaniach?
- W jaki sposób promujemy odpowiedzialność za indywidualne postępowanie?

Nasza odpowiedzialność:

ZOBOWIĄZANIA



- Unikanie konfliktów interesów i ujawnianie kierownictwu wszelkich potencjalnych nieprawidłowości.
- Ochrona mienia firmy przed kradzieżą, utratą, niewłaściwym wykorzystaniem lub uszkodzeniem.
- Odpowiedzialne korzystanie z mediów społecznościowych i innych platform publicznych oraz dbanie o to, by osobiste poglądy i komentarze nie miały negatywnego wpływu na firmę.
- Odpowiedzialne korzystanie z zasobów firmy zgodnie z ich przeznaczeniem biznesowym.

ODMAWIAMY



- Angażowania się w działania, które mogłyby zaszkodzić reputacji TPF lub podważyć zaufanie publiczne do naszej organizacji.
- Wykorzystywania środków firmowych do celów osobistych lub angażowanie się w działania, które tworzą konflikt interesów.
- Wykorzystywania majątku spółki dla uzyskania osobistych korzyści lub działań niezwiązanych z działalnością spółki.
- Angażowania się w działania, które mogą doprowadzić do zmniejszenia wartości aktywów firmy.



Zgłaszanie nieprawidłowości

W TPF dokładamy wszelkich starań, aby wspierać atmosferę, w której każdy czuje się upoważniony do mówienia o nieetycznych zachowaniach lub zgłaszania zastrzeżeń, które mogą mieć wpływ na naszą organizację. Jeśli zaobserwujesz jakiegokolwiek działania, które nie są zgodne z naszymi wartościami lub standardami etycznymi, Twoim obowiązkiem jest ich zgłoszenie.

W pierwszej kolejności zdecydowanie zachęcamy do zgłaszania wszelkich wątpliwości bezpośredniemu przełożonemu. Otwarta i szczerą komunikacją w zespole ma kluczowe znaczenie dla wspierania odpowiedzialnego i etycznego miejsca pracy.

Jeśli czujesz się niekomfortowo, zwracając się do swojego bezpośredniego przełożonego lub jeśli sprawa dotyczy jego osoby, powinieneś skontaktować się z osobą wyznaczoną do przyjmowania zgłoszeń w twojej firmie.

Na koniec, jeśli uważasz, że Twoje zgłoszenie nie zostało odpowiednio rozpatrzone na poziomie lokalnym, możesz przekazać skargę globalnemu zespołowi ds. zgodności pod adresem:

global.compliance@tpf.be. Kanat ten ma na celu zapewnienie, że wszelkie problemy mogą być zgłaszane w sposób poufny i odpowiednio rozpatrywane.

TPF dąży do utrzymania najwyższych standardów etycznego postępowania, a wszystkie zgłoszenia dokonane w dobrej wierze będą traktowane poważnie, bez obawy o działania odwetowe.



Dziękujemy,

KODEKS POSTĘPOWANIA

